EL PAIS
DIARIO INDEPENDIENTE DE LA MAÑANA

Fecha	Sección	Página
08.03.2012	Sociedad	30

La violencia machista y la brecha salarial, suspensos en igualdad

Los europeos censuran la discriminación, con grandes diferencias entre países

MARÍA R. SAHUQUILLO, **Bruselas**

La violencia machista ya no es un asunto que queda en casa. El 48% de los europeos la identifican como la principal lacra entre las desigualdades de género en la UE. Y ese porcentaje es mucho más alto entre los españoles: el 74% afirma que las agresiones contra las mujeres son el problema primordial, según revela un Eurobarómetro sobre igualdad de género presentado ayer en Bruselas. Y tras ellos, para los suecos (64%) y los rumanos (62%) también es, muy por delante de otros, el principal escollo. Por contra, solo el 27% de los alemanes identifica este como el problema principal.

"Las agresiones contra las mujeres son una lacra que hombres y mujeres reconocen como un enorme problema. Y lo es para ambos sexos, sin grandes diferencias (el 46% de los hombres y el 50% de las mujeres)", afirmó Mikael Gustafsson, presidente de la comisión de Igualdad de Género y Derechos de la Mujer del Parlamento Europeo, que explicó que el hecho de que algunos países mencionen este asunto por encima de otros no significa necesariamente que en ellos haya más situaciones de violencia machista. "Puede que los ciudadanos sean más conscientes de ello. Y reconocer el problema es un paso fundamental", afirmó durante un seminario en el Parlamento Europeo, en Bruselas.

La brecha salarial es el segundo factor de discriminación más identificado por los europeos. "Es un problema que, además, se perpetúa, porque ganar menos implica tener después menos prestación por desempleo y pensión", apunta la holandesa del PP Ria Oomen-Ruijtenj. Para el 43% de los ciudadanos, que todavía haya mujeres que cobren menos que sus compañeros hombres por un trabajo de igual valor —un 17% menos de media, según datos de la UE— es el problema principal. Algo a lo que dan más importancia las mujeres (46%) que los hombres (39%) y los ciudadanos de a partir de 40 años. Los franceses, belgas, españoles y suecos son los ciudadanos que más trascendencia dan a esta realidad, que, sin embargo, no tiene importancia para el 28% de los europeos.

"Estamos ante una situación inaceptable", considera la europarlamentaria italiana Roberta Angelilli (Partido Popular Europeo). "Las mujeres son más del 60% de los trabajadores en Europa, están más preparadas y mejor formadas, pero sufren más dificultades para acceder al mundo laboral, y cobran menos", dice.

Las leyes europeas prohíben desde 1950 esa discriminación salarial. Una normativa a la que han seguido muchas otras —comunitarias y nacionales— que a pesar de todo no han conseguido atajar el problema. La eslovaca Edit Bauer (PPE) cree que no hacen falta más medidas legislativas para luchar contra este problema —"hay muchas, pero parece que no tienen todo el efecto deseado"—, sino otro tipo de políticas de control y de transparencia en contratos y salarios que impidan esa desigualdad. La encuesta, realizada en enero con entrevistas a más de 25.500 personas de los 27 países, muestra que los europeos son partidarios de sancionar a aquellas firmas que no respeten la igualdad. También consideran efectivo establecer un sistema para que los sueldos sean más transparentes.

Britta Thomsen, europarlamentaria socialdemócrata alemana, propone una fórmula de incentivos. "Se podría crear un sello de calidad para las empresas. Así, yo, como trabajadora, sabré que si voy a presentarme para un puesto en esa compañía recibiré la misma remuneración que mis colegas hombres".

"Menos sueldo es menos dinero por paro y pensión", dice una parlamentaria

Una diputada propone un sello para las empresas que no discriminen

Continúa en siguiente hoja

$ 14873.95
Tam: 637 cm2
IJIMENEZ

EL PAIS
DIARIO INDEPENDIENTE DE LA MAÑANA

Fecha	Sección	Página
08.03.2012	Sociedad	30

Sondeo sobre desigualdad

Si le ofrecieran un puesto de mayor responsabilidad en su empresa que supusiera además de más remuneración dedicar más tiempo a su trabajo, ¿Lo aceptaría o no lo aceptaría?

Pregunta formulada exclusivamente a quienes actualmente trabajan. En %

		SEXO		EDAD		
		HOMBRE	MUJER	18-34	35-54	+55
Lo aceptaría	64	67	58	73	60	63
No lo aceptaría	27	25	34	22	33	30
Depende*/Ns	7	8	8	5	7	7

	HOMBRES				MUJERES			
	TOTAL	18-34	35-54	+55	TOTAL	18-34	35-54	+55
Lo aceptaría	68	78	64	65	58	68	50	62
No lo aceptaría	24	16	27	32	35	27	42	27
Depende*/Ns	8	6	9	3	7	5	8	11

En su empresa, ¿Cree que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades de promoción?

Pregunta formulada exclusivamente a quienes actualmente trabajan. En %

		SEXO		EDAD		
		HOMBRE	MUJER	18-34	35-54	+55
Más los hombres	17	17	17	11	21	13
Más las mujeres	4	1	8	10	2	6
Las mismas	76	78	74	79	73	80

	HOMBRES				MUJERES			
	TOTAL	18-34	35-54	+55	TOTAL	18-34	35-54	+55
Más los hombres	17	6	22	16	17	15	21	9
Más las mujeres	1	-	1	5	8	17	3	6
Las mismas	73	94	73	76	74	66	74	85

*Respuesta espontánea, esta alternativa no se ofrecía en la entrevista.
La posible diferencia hasta 100 en la suma de porcentajes corresponde a No sabe/No contesta.

Fuente: Metroscopia EL PAÍS

¿La misma oportunidad?

La mayoría de españoles dice que en su empresa existen las mismas oportunidades de promoción para hombres y mujeres, según un sondeo de Metroscopia. Un 76% comparte esta opinión. Hay matices por edad y sexo: para los hombres menores de 34 años, esa sensación se convierte casi en certeza, pues el 94% suscribe que las mujeres no se tropiezan con más dificultades que ellos en el trabajo. Entre las mujeres jóvenes, el porcentaje es menor, del 66%. "Su impresión de la realidad deja traslucir un presente al que aún le queda recorrido hacia la igualdad", explica Susana Arbas, directora general de Metroscopia.

El 64% de los trabajadores aceptaría un puesto con mayor responsabilidad, remuneración y dedicación, si su empresa se lo ofreciera. Y aquí vuelven a surgir diferencias: el 42% de las mujeres entre 35 y 54 años declinaría la oferta. La maternidad es un freno en esta etapa. Después de los 55 años, o antes de los 35, se sienten en cambio más dispuestas a asumir mayor responsabilidad laboral.

Continúa en siguiente hoja

EL PAIS
DIARIO INDEPENDIENTE DE LA MAÑANA

Fecha	Sección	Página
08.03.2012	Sociedad	30

Mujeres trabajadoras en la empresa de calzado Magrit, en Elda-Monovar (Alicante). / CARLES FRANCESC