

Envejecen los trabajadores del sector energético

■ Cerca de 25% están cerca de finalizar su carrera profesional

POR JUAN GARCIAHEREDIA

Alrededor del 25 por ciento de los trabajadores de **Petróleos Mexicanos (Pemex)** y de la Comisión Federal de **Electricidad (CFE)** están cerca de finalizar su carrera profesional, por tener más de 50 años de edad, lo cual representa un reto importante para el desarrollo de capital humano del sector **energético** mexicano, según informes contenidos en la Estrategia Nacional de **Energía (ENE)**, donde también se mencionan datos de otras dependencias.

Dicho documento de la **Secretaría de Energía (Sener)** establece que el desarrollo de recursos humanos para las **industrias eléctricas** es un reto mundial y "en el caso mexicano, la distribución de las edades del personal de **Pemex** y CFE muestra que alrededor de 25 por ciento del personal se encuentra próximo a finalizar su carrera profesional, pues son mayores de 50 años. Este desbalance entre la proporción de gente joven y que está próxima al retiro representa un reto importante para el desarrollo de capital humano del sector **energético** mexicano".

Esta misma situación se observa en el Instituto de Investigaciones

Eléctricas (IIE), el Instituto Mexicano del Petróleo (IMP) y, de manera más notable, en el Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares (ININ). Resalta, entre otras cosas, la ENE, aprobada el pasado abril por la Cámara de Diputados.

Conforme a la información de ese escrito, el 23 por ciento de 857 trabajadores de la Sener está clasificado con 50 años en adelante; asimismo, 23 por ciento de 58 mil 957 obreros en la CFE tienen ese mismo rango de edad, lo cual también es el caso con el 25 por ciento de 159 mil 592 empleados en **Pemex** y 29 por ciento de 3 mil 414 del IMP. Igualmente, 35 por ciento de 988 asalariados en el IIE están catalogados arriba de los 50 años y 53 por ciento de los 735 trabajadores del ININ son de esa misma categoría de edad.

Se plantea, como línea de acción, promover el desarrollo del capital humano requerido por el sector **energético**, incluyéndose una propuesta para fomentar programas profesionales para atraer, desarrollar y preservar los recursos humanos que requerirá el sector de **energía**.



Continúa en siguiente hoja

FOTO: OEM-INFORMEX



» EL DESBALANCE entre la proporción de gente joven y que está próxima al retiro representa un reto importante para el desarrollo de capital humano del sector energético mexicano.