

CORPORATIVO

Rogelio Varela

Kronos mejora gestión laboral

Aunque la recesión tensa la relación entre empresas y trabajadores, algunas firmas están dando pasos para evitar los despidos y elevar su productividad.



Luis Téllez Kuenzler.

Bernardo Quintana Isaac. Carlos Slim Helú.

Ya le había comentado que desde la Secretaría del Trabajo, al mando de **Javier Lozano Alarcón**, semana a semana se está dando seguimiento puntual a las revisiones contractuales simplemente porque existen muchas empresas que están imposibilitadas de otorgar aumentos e incluso la mala noticia es que se han multiplicado los despidos, en especial en el sector manufacturero.

Sin embargo, hay empresas que saben que la crisis en algún momento tocará piso y están evitando recurrir a recortes, aunque también se está

enviando para el segundo semestre del año el análisis de alguna mejora en las percepciones de sus empleados.

Una buena noticia en la coyuntura que le comento es que casi todas las empresas están manteniendo sus compensaciones variables, aunque ya se alargaron los periodos en los que se otorgarán esos incentivos.

Por lo que toca a las revisiones salariales, las empresas que están concediendo aumentos están en el rango de 4.5 y 5 por ciento, y por

primera vez se está fijando operar a partir de desempeños trimestrales.

Estamos hablando de mediciones que no se realizan de manera usual entre las empresas mexicanas, de ahí que esté desembarcando en nuestro mercado Kronos Incorporated

Inc., una firma con base en Chelmsford, Massachusetts y que tiene como foco la aplicación de soluciones para determinar la productividad en las organizaciones.

Kronos ofrece las herramientas para mejorar la gestión de los recursos humanos, desde una factoría hasta firmas de miles de empleados en el sector servicios, a partir de metodologías que han sido probadas en el plano global.

Y es que la administración de la fuerza de trabajo de una organización puede ser una tarea aterradora, ya que además de conocer las leyes locales es necesario medir desempeño por objetivos y de paso confrontar esos datos con variables como el tipo de cambio, que en los últimos meses ha estado sumamente volátil.

Añada que la crisis está obligando a muchas organizaciones a realizar adaptaciones



Fecha 02.03.2009	Sección Negocios	Página 28
----------------------------	----------------------------	---------------------

para mantener los negocios a flote.

La gestión de sistemas suele ser cara al operar internamente y tampoco son muy confiables en su información, de ahí el nicho de oportunidad que está encontrando Kronos en nuestro mercado, a partir de sistemas que permiten tener una visión completa de los costos de mano de obra.

El caballito de batalla de Kronos es una solución que ha sido denominada Workforce Central 6.1, que se espera esté en México en mayo.

La idea de Kronos es que las empresas mexicanas pueden

controlar mejor sus costos laborales, reducir al mínimo los riesgos de incumplimiento y mejorar la productividad de la fuerza de trabajo dentro de un sistema centralizado para la operación mundial.

El foco, como le digo, es obtener mediciones confiables de variables como tiempo extra, pre Nómina, asignación reversible y prorrateo de horas extra que puede ser complejo administrar.

Workforce Central incluye múltiples mejoras para medir la administración del tiempo

extra, lo que incluye la posibilidad de asignar este tiempo extra a las distintas áreas en un orden cronológico o cronológicamente inverso, monitoreando las horas extras relacionadas con llamadas en domingo, guardias, garantizar turnos y turnos flotantes, para

así prorratear ese tiempo extra entre las diferentes áreas que lo requieran.

A diferencia de otros productos que requieren de costosos procesos de codificación para

cumplir con las exigencias locales, la solución que le comento facilita la elaboración de reportes que ayudan a las organizaciones a alinearse a las regulaciones gubernamentales y reducir al mínimo los riesgos de incumplimiento.

Por ejemplo, en China para proteger a los empleados de excesivas horas de trabajo el gobierno promulgó una legislación que exige que los administradores y auditores vigilen la libertad de elección de los trabajadores por las horas extra, y en ese sentido Workforce Central incluye nuevas funciones para ver y aprobar las soli-

citudes de elección de horas extra para ayudar a los clientes a cumplir con esta regulación.

Las revisiones contractuales este año oscilan entre 4.5 y

5

POR CIENTO

pero muchas empresas están retrasando sus aumentos al segundo semestre

FARAC

Ofertas

La SCT declaró desierta la privatización del segundo paquete carretero del FARAC ante ofertas que no cubrían el mínimo de referencia

Fecha 02.03.2009	Sección Negocios	Página 28
----------------------------	----------------------------	---------------------

La ruta del dinero...

SNTTTASS mete ruido en navieras

En más del tema laboral, ante el acoso del Sindicato Nacional de Trabajadores de Transportes, Transformación, Aviación, Servicios y Similares (SNTTTASS), que tiene como líder a **Miguel Ángel Yudico**, en contra de la naviera Cruceros Marítimos del Caribe (CMC), de la familia **Molina**, ésta analiza cerrar y solicitar la cancelación de las rutas que opera debido a que su gestión se volvería inviable por las condiciones que exige ese sindicato, pese a que no ha logrado entrar. La Secretaría de Comunicaciones y Transportes, de **Luis Téllez Kuenzler**, conoce bien el problema que está enfrentando la compañía que opera en Cozumel y la Riviera Maya, debido a que ese sindicato mantiene un hostigamiento en contra de la empresa, que aun cuando no ha logrado la titularidad del contrato, está poniendo en una situación muy delicada la permanencia de al menos unas 300 fuentes de empleo. Ha trascendido que existen pláticas en SCT, a fin de evaluar la posibilidad de que la empresa con 35 años de servicios en el Caribe se retire de la concesión de las rutas marítimas, con las consecuencias que ello acarrearía en el abasto de productos a la isla turística de Cozumel. La compañía, que ya ha sido emplazada a huelga por el SNTTTASS, no podría operar, ya que las exigencias de ese sindicato, que inició su hostigamiento desde principios de año, son exageradas y su situación se ve agravada por la crisis económica, un mercado turístico deprimido, excesivas tarifas de puertos, alza galopante del diesel marino e importantes costos de refacciones y componentes, ante lo que prefería afrontar pérdidas y cerrar. El SNTTTASS, como se sabe, perdió afiliados y montos de nómina debido a que Mexicana de Aviación ya no pudo mantenerlos, de ahí que esté buscando nuevos horizontes, ahora en el mar.

Fracasa segunda subasta FARAC

La astringencia crediticia también afecta las privatizaciones para este año, y de entrada la SCT no tuvo de otra que declarar desierta la segunda subasta carretera que incluye activos del FARAC. De los cuatro tiradores que quedaban hasta la semana pasada, al final sólo se inscribieron Controladora de Operaciones de Infraestructura y Caminos, junto con Carreteras del Mayab, filiales de Empresas ICA, de **Bernardo Quintana Isaac**, además de Impulsora del Desarrollo y el Empleo de América Latina (IDEAL), de **Carlos Slim Helú**, empresas que presentaron ofertas pero no alcanzaron el mínimo de referencia exigido por la autoridad. La realidad es que las condiciones financieras siguen siendo complicadas y ahora la SCT tendrá que replantear el esquema de venta que involucraba el 11 por ciento de las autopistas de cuota, en lo que se denomina como Paquete del Pacífico y donde están las carreteras Guadalajara-Tepic y el corredor turístico de Los Cabos.

Incumple Constructora Jiram

Ya le había comentado que con el boom inmobiliario y de proyectos de infraestructura muchas empresas sin experiencia y con poco capital quisieron subirse a ese tren y ahora están sufriendo las consecuencias. Tal es el caso de **Juan Carlos Jiménez**, propietario de la constructora Jiram, quien además de tener varios incumplimientos en sus obras ahora se ha visto envuelto en una serie de fraudes, al grado que es investigado por la Secretaría de Hacienda, de **Agustín Carstens**. Se mencionan incumplimientos y obras mal hechas en detrimento del erario público, pero se ha podido encontrar en las primeras investigaciones que Jiménez está coludido con ciertos personajes del gobierno de Oaxaca.

Falla seguridad en Huixquilucan

Uno de los municipios mexiquenses que está maniatado por el hampa ante la ausencia de las autoridades es Huixquilucan, que tiene como presidente a **Adrián Fuentes**. Y es que en fechas recientes se han multiplicado las ejecuciones en esa demarcación, al parecer por ajustes de cuentas del narco, donde estarían involucrados cuerpos policiacos locales, lo que ha sido ventilado a raíz de la detención del director de Seguridad Pública, **Pedro Jaime Chávez Rosales**, a finales del año pasado. Añada que Fuentes es investigado luego de que dejó de instalar un equipo de videovigilancia que incluye 43 cámaras de seguridad en ese municipio, vaya usted a saber por qué, pero mientras tanto Huixquilucan sigue asolado por el crimen organizado. ☒

rvarela@elfinanciero.com.mx

Viñetas: Ezquerro