

INDUSTRIA PETROLERA

Padecen la falta de ingenieros

POR ATZAYAELH TORRES

atzayaelh.torres@nuevoexcelsior.com.mx

La **industria** petrolera padece de escasez de ingenieros capacitados, debido, entre otros factores, a “errores” cometidos por las empresas en tiempos difíciles, reconocieron las propias compañías de este sector.

Chris Sladen, representante de British Petroleum (BP) en México, aseguró que muchas empresas dejaron de reclutar este tipo de personal finalmente capacitado cuando había elevados precios del crudo y recortaban cuando había en el mercado precios bajos.

“Eso generó que ahora la **industria** tenga un reducido número de personal calificado, hace diez años existían alrededor de diez mil ingenieros petroleros en ejercicio, que ya están envejeciendo. En 2010 hay unos dos mil, y hacia 2020 se espera que baje todavía más”, aseguró el ejecutivo ante miembros de la **industria**.

En el marco del **Congreso Mexicano del Petróleo**, señaló que esta situación implica que los ingenieros se hayan convertido en “polvo de oro”, sin embargo, los que ya tienen trabajo dentro de empresas como BP, tengan una mayor demanda de altos niveles de eficiencia.

“De tal forma que requiere que los ingenieros petroleros que necesitamos sean muy demandados y que se les pida

que hagan más trabajo y mayor eficiencia, entonces debe incrementarse la eficiencia”, reiteró el ejecutivo en el evento donde, por cierto, y pese a su relevancia, no se le dio acceso a prensa.

Con base en reportes elaborados por la empresa global, se determinó que la experiencia es uno de los factores que determinan la remuneración de los trabajadores, ya que son aquellos con más de 25 años de servicio los que tienen los mejores sueldos con más de 1670 mil dólares al año, en promedio.

En contraste, aquellos trabajadores que cuentan con dos o un poco más de años de experiencia, gozan de un sueldo de alrededor de 80 mil dólares al año.

“Por lo tanto, las empresas dispuestas a pagar más para retener a su personal, más experiencia, pero se requiere acelerar el desarrollo de nuevos reclutas y se necesita nuevo personal calificado”, dijo Sladen.

Al respecto, coincidió Benigna Leiss, directora de Chevron México, quien aseguró que tienen un programa de reclutamiento en 16 universidades, dos de ellas en Latinoamérica, una en Venezuela y otra más en Brasil, aunque confió en que pronto conseguirán algo con alguna casa de estudios mexicana.

Aseguró que

fue un “error” despedir gente en tiempos de crudo barato, ya que por tal motivo, “no hay gente con experiencia suficiente ahora... la gente es el elemento para mantenernos competitivos a escala mundial, lo importante de una empresa es mantener la fuerza laboral”.

Adicionalmente, Chris Sladen aseguró que la **industria** petrolera está dominada por el sexo masculino, ya que sólo 15 por ciento del personal es femenino, mientras que 50 por ciento del personal técnico tiene más de 50 años, “significa que no van a tener capacidad para sustituir a esta gente en el periodo que necesitan, porque se están acercando a la etapa de jubilación y no hay posibilidad ahí”, reconoció.

2,000
INGENIEROS
en servicio
tiene este sector,
hace diez años
eran cinco
veces más



Fecha 01.09.2010	Sección Dinero	Página 14
----------------------------	--------------------------	---------------------

Chris Sladen,
representante
de BP en
México, aseguró
que muchas
empresas
dejaron de
reclutar este tipo
de personal.

